

# Utveckla Ert Transformella Ledarskap

**L**edarskap är organisationens drivkraft och kompass. Ett effektivt ledarskap har en avgörande inverkan på såväl individens som organisationens prestation och slutliga resultat. I en mängd vetenskapliga studier har teorier om transformellt ledarskap utvecklats och prövats. Det står nu klart att transformellt ledarskap är en av de viktigaste faktorerna till framgång. Att mäta och utveckla transformellt ledarskap i organisationer är vår unika kompetens.

Utveckling av organisationens ledarskap utgår från en teori om ledarskap, Full Range Leadership Model™ (FRLM), som utvecklats av Bass och Avolio tillsammans med mätinstrumentet Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ). Varje ledare uppvisar en repertoar av ledarskapsstilar som var och en har sin påverkan på omgivningen och som kan mätas med MLQ. Transformellt ledarskap är en här en central del för att analysera och utveckla individens och organisationens förmåga.

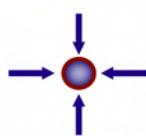
Många organisationer använder idag olika instrument för att mäta och för att utveckla individens och organisationens ledarskap. Viktigt är då att den insats som görs för att mäta och utveckla ledarskapet verkligen håller vad de lovar. Få andra instrument, om ens något, kan uppvisa det resultat och den mängd vetenskapliga studier och tester som MLQ prövats i. Vi uppmanar alla att granska de instrument som finns på marknaden och används i organisationen och att jämföra dem med MLQ.

Utvecklingen av personens och organisationens ledarskap görs i den operativa miljön där personerna verkar. Detta innebär att utvecklingsinsatsen kopplas till ledarens beteende och den direkta påverkan som ledaren har på sin omgivning. Fördelarna är att den totala kostnaden för ledarskapsutveckling hålls nere och att resultatet kommer organisationen till del omedelbart.

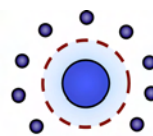
Ledarskapsanalys genomförs "on site" och inkluderar mätning i organisationen (max 24 enkäter), analys av ledarskapsprofil baserat på FRLM, framställning och distribution av profilrapport (43 sid.), utbildning i transformellt ledarskap (1h), genomgång av rapport och framtagning av utvecklingsmål (1-2h), färdigställa och distribuera ledarskapsutvecklingsplan.

## Mikael Lindén

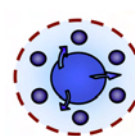
arbetar som Managementkonsult och bedriver forskning vid University of Phoenix i USA inom organisations- och ledarskapsutveckling. Mikael har flerårig erfarenhet både som chef och som konsult. Med en utbildningsbakgrund som ingenjör samt en MBA från handelshögskolan har Mikael genomfört ett flertal större konsultuppdrag. Dessutom har Mikael en bakgrund som reservofficer.



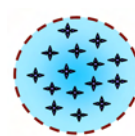
MLQ 360°



SELF



MLQTeam



ODQ

## Övriga tjänster för utveckling av ledarskap

Förutom MLQ 360 som är den grundläggande tjänsten som beskrivits ovan, så kan vi erbjuda en rad andra tjänster inom ledarskap- och organisationsutveckling.

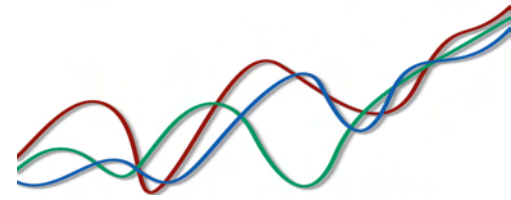
- Executive Leadership Coaching
- Leadership Culture Analysis (ODQ)
- Team Leadership Analysis (MLQTeam)
- Self Assessment (SELF)

För mer information och fakta om MLQ och transformellt ledarskap, se sidan 2.

### För mer information och prisuppgifter:

**Mikael Lindén**

**Mikael Lindén Consulting AB**  
mikael@mikaellindenconsulting.com  
+46 (0) 70 399 23 40  
+46 (0) 8 39 23 49



## Science and Facts

# MLQ and Transformational Leadership

### ***Validity and reliability of MLQ***

There are many hundreds of independent research studies published in referred international journals (the “Gold Bar Standard”), which support the Full Range Leadership Model; consequently the MLQ5x is arguably the most researched leadership instrument in the world today. Reliabilities for MLQ Leadership scales range from 0.73 to 0.94.

The 12th Mental Year Book – the quality standard for psychometric instruments - has only included the MLQ5x in its reporting of psych-metric instruments, stating that it has ‘impressive psych-metric qualities’.

### ***Ethics and confidentiality***

The MLQ5x instrument is implemented with the highest ethical standards through its trained accredited Network: this avoids many downsides that occur with the implementation of other instruments. Key features of these standards include the guarantee of rater confidentiality, high control Internet data management platforms (eMLQ [www.mlq.com.au/emlq](http://www.mlq.com.au/emlq) for the MLQ360 and eTOS [www.mlq.com.au/etos](http://www.mlq.com.au/etos) for the MLQSelf), informed consent actively sought from all participants, ownership of the report lies with the individual being rated.

### ***Key points for MLQ***

The MLQ measures managerial behaviours that are strongly related to bottom line performance,

The MLQ applies across cultures, and industries and in the public sector,

The MLQ can be used as the basis of transformational leadership development on the job which works and has been shown to improve organisational performance,

The MLQ, when used periodically (4 to 12 month cycle), is an excellent tool to assist learning during coaching by providing an objective measure of developmental improvement.

More information about MLQ and FRLM on:  
<http://www.mlq.com.au>

### ***Organizational Performance***

Coleman, Patterson, Fuller, Hester and Stringer (1995) conducted a meta analysis of 27 studies. They found that transformational leadership ratings explained between 45% and 60% of organisational performance across the studies.

Agle (1993) studied 250 US major company CEOs. Lower ratings of transformational leadership behaviour factors correlated with organisational sales increases, market share, earnings and ROI.

Carless, Mann and Wearing (1995) showed that scores on transformational leadership factors predicted both individual and group performance in a large study of middle level managers in a large Australian bank.

Transformational leadership is positively correlated (0.70) to followers “extra effort” in organizations.

### ***Trainability***

Barling, Weber and Kelloway (1996) showed that transformational leadership training and coaching of bank branch managers over time improved follower ratings of transformational leadership. Bank branches run by the trainees improved performance significantly in comparison with a control group.

---

Mikael Lindén is accredited Member of MLQ Network.

Mikael Lindén Consulting AB  
[mikael@mikaellindenconsulting.com](mailto:mikael@mikaellindenconsulting.com)  
+46 (0) 70 399 23 40  
+46 (0) 8 39 23 49

MLQ Leadership Services Pty Ltd  
Transforming Leadership  
<http://www.mlq.com.au>  
Level 5, 685 Burke Rd  
PO Box 199  
Hawthorn, VIC 3122  
Australia